

Flits

Maximale inzet om gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te beperken

AMSTERDAM - Donderdag 13 april is Fokker samen met de vakverenigingen overeengekomen zich maximaal in te zetten om het aantal gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te beperken. Tevens is afgesproken dat medewerkers, met wie het dienstverband moet worden beëindigd deskundige ondersteuning krijgen. Ook zullen zij intensief worden begeleid in het vinden van een nieuwe baan. Thans is reeds een intern- en extern bemiddelingsbureau opgezet om reeds aan de slag te gaan zoveel mogelijk vacatures te werven. Verder wordt er weer een banenpoolproject gestart. Fokker heeft voorts met de bonden besproken dat in beginsel een 55+regeling wordt aangeboden die echter strikt gekoppeld zal zijn aan de nieuwe (eigen) Fokker SUM-regeling.

Tijdens een overleg hedenmorgen met de bonden is gezamenlijk de wens uitgesproken - om het loonkostenniveau te verlagen - te zoeken naar andere oplossingen, die een minder ingrijpend effect op het arbeidsvoorwaardelijk pakket van onze medewerkers zullen hebben. Een eerste verkenning zal in een volgend overleg op 2 mei aan de bonden worden aangeboden. Inmiddels heeft het adviesbureau Boer & Croon het tegenonderzoek rondom de

voorgenomen sluiting van Ypenburg afgerond. De resultaten hiervan zijn vanmiddag door de voorzitter van de Centrale Ondernemingsraad aan de medewerkers van Ypenburg gepresenteerd. Nadere details vindt u in het bulletin, dat de COR vandaag publiceert. Fokker heeft, na hiervan kennis te hebben genomen, een en ander vanmorgen ook aan de vakverenigingen bekend gemaakt. Afgesproken is echter dat de COR het rapport meeneemt in

haar totaal-advies over de reorganisatie 1995.

Organisatiestructuur

Wat de nieuwe organisatiestructuur betreft is intussen het voorstel van de Raad van Commissarissen om het aantal leden van de Raad van Bestuur naar vijf te verlagen goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Tevens is in grove lijnen de structuur van level 2, te weten het management dat direct rapporteert aan de Raad van Bestuur, goedgekeurd. Daartoe zijn een groot aantal managementleden herbenoemd. Vervolgens heeft de Raad van Bestuur het voornemen de volgende **nieuwe** benoemingen te doen:

Rapporteurend aan Bestuursvoorzitter B.J.A. van Schaik:

- **J.D. Fousert**
Stafdirecteur Corporate Personeel & Organisatie

- **H.J. Grond**
Programmableider Fokker PropJetLine
- **F. Holwerda**
Projectleider FA-X

Rapporteurend aan bestuurslid B.E. Dijkhuizen voor Marketing, Verkoop & Services:

- **J. Zaaier**
Adjunct-directeur Verkoop Corporate & Government Markt
- **B.F.H. Wilschut**
Adjunct-directeur Marketing en Verkoop

Colofon

Uitgave van de afdeling Corporate Communications

Hoofdredacteur
Romboud Klinkert

Eindredacteur
Ria van Oeveren
Tel. 020 - 605 78 67



Daimler-Benz
Aerospace

Behalve de Corporate & Governmentmarkt volgen over de regioverdeling Marketing en Verkoop nog nadere mededelingen.

Rapporterend aan bestuurslid R.F. Hendriksen voor Financiën:

- **P.R. Beekman**
Adjunct-directeur Processen & Infrastructuur (RI, Facilitair bedrijven FOS en FHK, oude staf-bureau OD)
- **F.J. Butink**
Hoofd Bedrijfsbehoeften

Rapporteren aan bestuurslid J.G. Kroon voor Technologie:

- **H.G. Quist**
Adjunct-directeur Integration Unit JetLine
- **D. Koen**
Adjunct-directeur Aerostructures
- **R.M.A. de Wit**
Unitmanager Verspaning Schiphol (rapporteert aan D. Koen)

Rapporterend aan bestuurslid R.K. Volk voor Controlling en Inkoop:

- **J.M.M. Poelwijk**
Adjunct-directeur Inkoop (Procurement)

Nog niet alle benoemingen van level 2 zijn rond, de komende weken wordt hierover meer informatie gegeven. Door het platter worden van de organisatie verbreedt zich het level 2 managementniveau. De totale 2e en 3e lijn zal in totaliteit zo'n 20 procent krimpen. Effecten daarvan zullen duidelijk worden in de 3e lijn. Een reductie

van zo'n 70 posities valt in de lijn der verwachtingen.

Reductietargets

Om ontstane onduidelijkheden over de reductietargets weg te nemen laat Fokker weten dat het kwantitatief personeelsplan de bekende instroom en uitstroom van personeel weergeeft over een bepaalde periode, zonder

het effect van extra maatregelen.

Voor de reorganisatie 1995 betreft dit de periode 1-1-'95 tot 1-7-'96. Hierin zit dus wel de bekende uitstroom als gevolg van de reorganisatie 1994 maatregelen (215 vte's), het geschatte verloop is niet opgenomen.

Op dit moment is een kwalitatief personeelsplan in voorbereiding. Verschillende sectorhoofden heb-

ben reeds aangegeven de bezetting niet precies half 1996 op het juiste aantal te kunnen terugbrengen. Afname zal geschieden in fases en doorlopen tot eind 1996.

Uitlening

Vanzelfsprekend blijven al eerder getroffen maatregelen, te weten verbod op overwerk, personeelsstop, terugbrengen uitbesteed werk, niet verlengen van tijdelijke contracten, van kracht. Verder zullen medewerkers, waarvoor nu al te weinig werkaanbod is, zoveel mogelijk intern worden uitgeleend (collegiaal uitlenen) aan afdelingen waar tijdelijk teveel werkaanbod is. Voor deze laatste afdelingen geldt tevens dat zij behalve collegiaal inlenen zoveel mogelijk gebruik moeten maken van het inlenen van banenpool-medewerkers en indien mogelijk de produktiecapaciteit van de bedrijfscholen moeten benutten.

Reductietargets	
Aanwezige bezetting per ultimo '94	8635 vte's
Benodigde bezetting per medio '96	<u>6660</u> vte's 1975 arbeidsplaatsen
Reeds bekende uitstroom in '95/'96 a.g.v. reorganisatie 1994	<u>215</u> vte's
Te realiseren reductie in reorganisatie 1995:	1760 arbeidsplaatsen
Kwantitatief personeelsplan (maart '95)	
Prognose aanwezige bezetting medio 1996	8250
Benodigde bezetting per medio '96	<u>6660</u> vte's
Nog op te lossen middels reorganisatie 1995	1590 arbeidsplaatsen

	Uitwerking per rapportagegebied				
	Bezetting ult. '94	Target medio '96	Prognose bezetting medio '96	Bezetting minus target	Prognose minus target
Engineering	1249	767	1209	482	442
Eindlijnen	1130	820	1056	310	236
Aerostructures	2295	1675	2157	620	482
FAC Staf	696	526	739	170	231
Marketing, Sales en Services	1919	1644	1875	275	231
Werkmaatschappijen	1346	1228	1214	118	-14
NV FOKKER	<u>8635</u>	<u>6660</u>	<u>8250</u>	<u>1975</u>	<u>1590</u>